

Ffurflen Gais Un Wreccsam

SECTOR CYHOEDDUS YN UNIG

1. Enw / teitl llawn y mudiad neu'r grŵp sy'n ymgeisio

2. Cyfeiriad

3. Manylion yr unigolyn cyswllt

- Enw
- Rhif ffôn
- Ebost
- Ffacs

4. Manylion fel y dymunwch eu gweld ar dystysgrif y Siarter:

Enw'r mudiad neu grŵp:

Enw'r sawl sy'n llofnodi:

Swydd y sawl sy'n llofnodi:

**Trwy lofnodi'r ffurflen hon rydych yn rhoi eich caniatâd i ni gynnwys
manylion eich mudiad ar y gronfa ddata o grwpiau sydd wedi mabwysiadu
Siarter Un Wreccsam a gyhoeddir ar wefan y Cyngor**

Llofnodwyd

Swydd

Bydd yr adran hon yn eich helpu i asesu eich trefniadau presennol a'n helpu ni i brosesu eich cais

Un o amcanion allweddol Siarter Un Wrecsam yw datblygu a gwella cydraddoldeb a glyniad cymunedol yn Wrecsam. Mae'r adran ganlynol yn gosod allan rhai camau gweithredu syml ac ymarferol sy'n ategu at eich ymroddiad i Siarter Un Wrecsam. Mae'r gofynion yn adlewyrchu eich dyletswyddau dan y ddeddfwriaeth berthnasol hefyd.

Darparwch gopïau o bolisiau a dogfennau lle'n bosibl	OES	NAC OES	Yn cynllunio hyn yn y 12 mis nesaf
A oes gennych **bolisi neu ddatganiad cyfle cyfartal/cynhwysiad sy'n llai na 2 flynedd oed sy'n cwmpasu anabledd, rhyw, hil, gogwydd rhywiol, crefydd a chred ac oedran?			
A oes gennych **gynllun cydraddoldeb hiliol?			
A oes gennych **gynllun cydraddoldeb anabledd?			
A oes gennych **gynllun cydraddoldeb rhyw?			
A oes gennych rywun yn eich mudiad sy'n bennaf gyfrifol am gydraddoldeb?			
A ydych yn darparu hyfforddiant am gydraddoldeb ac amrywiaeth i staff ar bob lefel, y rhai sy'n gwneud penderfyniadau gweithredol/ aelodau?			
A ydych yn darparu gwybodaeth am gyfarfodydd, digwyddiadau neu wasanaethau mewn fformatiau hawdd eu deall (megis Braille, print mawr, ar dâp sain neu ddisg cyfrifiadurol)?			
A ydych yn cynnig cymorth cyfieithu i bobl nad y Saesneg neu'r Gymraeg yw eu hiaith gyntaf?			
A oes gennych system neu **bolisi i ddelio â chwynion?			
A oes gennych system ar gyfer ymgynghori â staff neu ddefnyddwyr gwasanaethau o ran gwneud penderfyniadau?			
A oes gennych drefniadau ar gyfer monitro'r staff presennol ac ymgeiswyr swyddi yn ôl hil, anabledd, rhyw, gogwydd rhywiol, crefydd a chred neu oedran?			

Os nad ydych yn meddu ar yr holl elfennau uchod, nid oes raid i chi aros cyn ymgeisio. Fodd bynnag, dylech sicrhau eich bod yn gwneud cynnydd er mwyn sicrhau eich bod yn cadw gwobr Siarter Un Wrecsam y flwyddyn nesaf.