

Cyngor Bwrdeistref Sirol Wreccsam

Cynllun Cydraddoldeb Strategol Ebrill 2016 – Mawrth 2020

Crynodeb Gweithredol:

Yn ystod 2015-16 buom yn ymgynghori ag ystod eang o bobl i adolygu ein Hamcanion Cydraddoldeb Strategol presennol a nodi camau gweithredu allweddol.

Roedd ein hymgyngoreion yn cynnwys:

- Y cyhoedd
- Pobl â nodweddion gwarchoddedig;
- Sefydliadau'r sector gwirfoddol a chymunedol;
- Staff; ac
- Aelodau Etholedig.

Gweler yr Adroddiad Ymgynghoriad Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb:

http://www.wrexham.gov.uk/top_navigation/equality_w.htm

Gan ddefnyddio adborth o'r ymgynghoriad a gwybodaeth o ddata y gwnaethom ei ddadansoddi, rydym wedi cadarnhau bod ein Hamcanion Cydraddoldeb Strategol presennol yn dal yn berthnasol. Sef:

- Lleihau anghydraddoldeb mewn cyflogaeth a chyflog;
- Lleihau anghydraddoldeb mewn iechyd;
- Lleihau anghydraddoldeb mewn addysg;
- Lleihau anghydraddoldeb mewn diogelwch personol;
- Lleihau anghydraddoldeb o ran cynrychiolaeth a llais; a
- Lleihau anghydraddoldeb wrth gael mynediad at wybodaeth, gwasanaethau, adeiladau a'r amgylchedd.

Fe wnaeth adborth gan Gomisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol (Cymru) ar y pedair blynedd cyntaf o weithredu Dyletswyddau Cydraddoldeb Penodol Cymru nodi nifer o feysydd i'w gwella mewn perthynas â chydraddoldeb:

- Monitro a dadansoddi cydraddoldeb;
- Rheoli perfformiad i gynnwys canlyniadau cydraddoldeb; ac
- Effeithiau cronol yn cael eu nodi ac yn cael sylw.

Bydd y meysydd gwella hyn hefyd yn cael eu dwyn ymlaen drwy Gynllun Cydraddoldeb Strategol 2016-20.

Mae manylion ynghylch sut y gwnaethom ddatblygu'r CCS yn **Atodiad 1**.

Cam Gweithredu:

I wneud gwahaniaeth cadarnhaol i leihau anghydraddoldebau a allai godi yn sgil cyflwyno Cynllun y Cyngor byddwn yn:

- Gweithredu nifer o strategaethau allweddol sy'n targedu'r rhai mwyaf diamddiffyn;
- Gwella monitro a dadansoddi cydraddoldeb;
- Parhau i gynnal Aseidiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb; a
- Chymryd camau gweithredu penodol ymlaen sy'n codi o'r ymgynghoriad ar y Cynllun Cydraddoldeb Strategol.

Manylir ar y rhain yn y cynllun gweithredu yn

http://www.wrexham.gov.uk/top_navigation/equality_w.htm

Darparu:

- Byddwn yn darparu'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol hwn trwy gynlluniau gwasanaeth adrannol.

Monitro ac adolygu:

- Mae cynlluniau gwasanaeth adrannol yn cael eu hadolygu bob chwarter, yn cynnwys cynnydd ar gamau gweithredu i gefnogi darparu'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol.
- Mae adroddiadau blynyddol yn cael eu cymryd gerbron y Pwyllgor Archwilio Cwsmeriaid, Perfformiad ac Adnoddau ac i'r Bwrdd Gweithredol. Maen nhw hefyd yn cael eu cyhoeddi ar ein gwefan.