Cynllun Cydraddoldeb Strategol CBSW 2016-20
Cynllun Gweithredu

Mae'r cynllun hwn yn defnyddio gwybodaeth a ganfuwyd o'r dadansoddiad data ac adborth yr ymgynghoriad a fanylir yng:

- Nghynllun Cydraddoldeb Strategol CBSW 2016-20;
- Cynllun Strategol Cydraddoldeb CBSW 2016-20, Adroddiad yr Ymgynghoriad - Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb; a
- Rhif Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb ar-lein: CWD/EIA00034/2015.

Er mwyn gwneud gwahaniaeth cadarnhaol drwy leihau anghydraddoldeb byddwn yn:

- Gweithredu strategaethau allweddol sy'n sail i Gynllun y Cyngor – bydd hwn dros gyfnod bywyd y Cynllun Cydraddoldeb Strategol;
- Cymryd camau gweithredu penodol ymlaen yn 2016-17 sy'n codi o'r ymgynghoriad ar y Cynllun Cydraddoldeb Strategol.
- Gwella monitro a dadansoddi cydraddoldeb;
- Parhau i gynnal Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb; a
- Chymryd camau ymlaen o safbwynt hyfforddiant a chodi ymwybyddiaeth am gydraddoldeb ac amrywiaeth.

Nodwch:
Caiff camau gweithredu blynyddol er mwyn symud y Cynllun Cydraddoldeb Strategol ymlaen eu disgrifio mewn cynlluniau gwasanaeth adrannol unigol. Caiff y rhain eu diweddaru'n flynyddol er mwyn adlewyrchu cynnydd ac unrhyw anghenion newydd.

<table>
<tr><td><u>Amcanion Cydraddoldeb Strategol:</u></td><td colspan="2">1. Lleihau anghydraddoldeb mewn cyflogaeth a chyflog</td></tr>
<tr><td colspan="3"><u>Heriau Allweddol:</u>
• Nodi a mynd i'r afael ag anghydraddoldebau o fewn prosesau recriwtio, cadw, hyfforddi a dyrchafu;
• Nodi a mynd i'r afael ag unrhyw fylchau cyflog rhwng pobl â nodweddion a ddiogelir gwahanol; a
• Chynyddu cyfleoedd profiad gwaith i bobl sydd â nodweddion a ddiogelir.</td></tr>
<tr><td>Crynodeb o Gamau Gweithredu 2016-17
[Ceir mwy o fanylion o fewn cynlluniau gwasanaeth adrannau unigol]</td><td>Strategaethau allweddol er mwyn mynd i'r afael ag anghydraddoldeb mewn cyflogaeth a chyflog dros gyfnod bywyd y Cynllun Cydraddoldeb Strategol</td><td>Cynlluniau Gwasanaeth Adrannau Unigol</td></tr>
<tr><td>• Gwella hygyrchedd y Ganolfan Waith;
• Hyrwyddo'r Gronfa Mynediad i Waith;
• Adolygu trafnidiaeth gan gynnwys pobl sydd â nodweddion a ddiogelir a phobl sy'n byw mewn ardaloedd gwledig;
• Cynyddu cyfleoedd profiad gwaith a hyfforddi hygyrch i bobl sydd â nodweddion a ddiogelir
• Cefnogi pobl ifanc rhwng 16-26 oed i hyfforddiant a chyflogaeth;
• Gweithredu gwasanaeth 'Agor Drysau' er mwyn cefnogi rhieni sy'n agored i niwed i gael hyfforddiant a chyflogaeth
• Darparu mynediad rhyngrwyd a chymorth sylfaenol;
• Gweithredu GovDelivery;
• Darparu lleoliadau prentisiaethau modern i bobl ifanc;
• Darparu cyfleoedd Dydd a Chyflogaeth i bobl gydag anableddau dysgu;
• Gweithredu Cynllun Gweithredu Safonau Iechyd Corfforaethol;
• Gweithredu Polisïau a Gweithdrefnau Adnoddau Dynol
• Cynyddu monitro cydraddoldeb staff;
• Cynyddu dealltwriaeth o Ddeddf Cydraddoldeb 2010 a rheoliadau Cymru 2011;
• Darparu hyfforddiant ac ymwybyddiaeth staff; hyrwyddo delweddau cadarnhaol o amrywiaeth;
• Hyrwyddo gwirfoddoli;
• Gweithredu Rhaglen Hyfforddi Tenantiaid;</td><td>• Strategaeth Ffyniant Economaidd
• Strategaeth Trechu Tlodi
• Datblygu Sefydliadol a Strategaeth y Gweithlu
• Cynllun Cyflawni Clwstwr Cymunedau'n Gyntaf
• Rhaglen Cyflogadwyedd Datblygu Cymunedol
• Strategaeth NEET
• Cynllun Cyflawni Teuluoedd yn Gyntaf (Trechu Tlodi Plant) Wrecsam 2012- 17
• Cynllun Busnes y Gwasanaethau Cymdeithasol
• Strategaeth Tenantiaid a Lesddeiliaid 2014-16
• Cynllun Trafnidiaeth Lleol
• Cynlluniau hyfforddi adrannau unigol</td><td>• Asedau a Datblygu Economaidd
• Plant a Phobl Ifanc - Atal a Gofal Cymdeithasol
• Lles a Datblygu Cymunedol
• Cyllid
• Gofal Cymdeithasol i Oedolion
• Gwasanaethau Corfforaethol a Chwsmeriaid
• Tai a Gwarchod y Cyhoedd
• Dysgu Gydol Oes</td></tr>
</table>

• Gwneud y mwyaf o Fuddion Cymunedol; • Gwella monitro a dadansoddi cydraddoldeb; a • Chefnogi gwelliannau safon mewn Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb		

<u>Amcanion Cydraddoldeb Strategol:</u>	**2. Lleihau anghydraddoldeb mewn Iechyd**	
<u>Heriau Allweddol:</u> • Cynyddu mynediad i gefnogaeth iechyd meddwl; a • Chynyddu nifer y bobl mewn grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol sy'n dewis ffyrdd iach o fyw a chael mynediad i wasanaethau iechyd.		
Crynodeb o Gamau Gweithredu 2016-17 [Ceir mwy o fanylion o fewn cynlluniau gwasanaeth adrannau unigol]	**Strategaethau allweddol er mwyn mynd i'r afael ag anghydraddoldeb mewn iechyd dros gyfnod bywyd y Cynllun Cydraddoldeb Strategol**	**Cynlluniau Gwasanaeth Adrannau Unigol**
• Adolygu darpariaeth Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth i holl breswylwyr Wrecsam gan gynnwys pobl sydd â nodweddion a ddiogelir; • Comisiynu gwasanaethau Cwnsela TAC ar gyfer teuluoedd gan gynnwys pobl sydd â nodweddion a ddiogelir; • Gweithredu cynllun atgyfeirio cleifion i wneud ymarfer corff Activ8 i bobl ifanc gydag anableddau; • Gosod cyfarwyddyd ar siopau tecawê bwydydd poeth sy'n agos at ysgolion; • Cynnwys ystyriaethau Iechyd a Lles o fewn y Cynllun Datblygu Lleol; • Gweithredu cynllun cenedlaethol i atgyfeirio cleifion i wneud ymarfer corff er mwyn hyrwyddo rhaglenni iechyd a lles ac adfer; • Gweithredu Cynllun Presgripsiwn Llyfrau Cymru (bibliotherapi); • Hyrwyddo Diwrnodau Ymwybyddiaeth Iechyd Staff; • Datblygu gwasanaethau iechyd meddwl ymhellach er mwyn cwrdd gofynion pobl ddiamddiffyn gan gynnwys y rhai sydd â nodweddion a ddiogelir; • Gweithredu Cynllun Gweithredu Safonau Iechyd Corfforaethol;	• Cynllun Cyflawni Teuluoedd yn Gyntaf (Trechu Tlodi Plant) Wrecsam 2012- 17 • Cynllun Busnes y Gwasanaethau Cymdeithasol • Cynllun Datblygu Lleol • Safon Iechyd Corfforaethol • Gyda'n Gilydd yn Wrecsam • Datblygu Sefydliadol a Strategaeth Gweithlu • Strategaeth Tenantiaid a Lesddeiliaid 2014-16 • Cynlluniau hyfforddi adrannau unigol	• Plant a Phobl Ifanc - Atal a Gofal Cymdeithasol • Lles a Datblygu Cymunedol • Cyllid • Asedau a Datblygu Economaidd • Gofal Cymdeithasol i Oedolion • Gwasanaethau Corfforaethol a Chwsmeriaid • Tai a Gwarchod y Cyhoedd

• Hyrwyddo gwirfoddoli; • Gweithredu digwyddiadau tenantiaid; • Hyrwyddo cynllun beicio i'r gwaith; • Gwella monitro a dadansoddi cydraddoldeb; a • Chefnogi gwelliannau safon mewn Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb		• Dysgu Gydol Oes

<u>Amcanion Cydraddoldeb Strategol:</u>	**3. Lleihau canlyniadau anghyfartal mewn addysg i wneud y gorau o botensial yr unigolyn**	
<u>Heriau Allweddol:</u> • Lleihau bylchau cyrhaeddiad; a • Trechu bwlio ar sail hunaniaeth		
Crynodeb o Gamau Gweithredu 2016-17 [Ceir mwy o fanylion o fewn cynlluniau gwasanaeth adrannau unigol]	**Strategaethau allweddol er mwyn mynd i'r afael ag anghydraddoldeb mewn addysg dros gyfnod bywyd y Cynllun Cydraddoldeb Strategol**	**Cynlluniau Gwasanaeth Adrannau Unigol**
• Lleihau bylchau cyrhaeddiad; a • Cynyddu cyfleoedd gwirfoddoli i bobl sydd â nodweddion a ddiogelir. • Cynyddu hyfforddiant cymunedol er mwyn rhoi mwy o sgiliau i bobl leol ar gyfer cyfleoedd newydd am swyddi; • Gweithredu gwasanaeth Gwaith Ieuenctid mewn Addysg er mwyn lleihau bylchau cyrhaeddiad; • Cefnogi pobl ifanc rhwng 16-26 oed i hyfforddiant a chyflogaeth; • Darparu cefnogaeth wedi ei dargedu i Blant dan Ofal; • Comisiynu gwasanaethau i Ofalwyr Ifanc; • Darparu cyfleoedd dysgu anffurfiol yn y gymuned i bobl sydd â nodweddion a ddiogelir; • Cynyddu gwybodaeth, cyfleoedd hyfforddi a chefnogaeth i Ofalwyr a Gofalwyr Ifanc;	• Cynllun Gweithredu Gwella Addysg 2015-18 • Cynllun Cyflawni PDB2 [i'w gadarnhau] • Cynllun Cyflawni PDB3 • Cynllun Cyflawni Clwstwr Cymunedau'n Gyntaf • Cynllun Cyflawni Teuluoedd yn Gyntaf (Herio Tlodi Plant) Wrecsam 2012- 17 • Cynllun Busnes y Gwasanaethau Cymdeithasol	• Asedau a Datblygu Economaidd • Gwasanaethau Cymdeithasol Plant • Lles a Datblygu Cymunedol • Cyllid • Gofal Cymdeithasol i Oedolion • Gwasanaethau Corfforaethol a Chwsmeriaid • Tai a Gwarchod y

• Darparu profiad gwaith a chymwysterau i bobl fynychu Cyfleodd Dydd a Chyflogaeth; • Darparu cefnogaeth i drechu bwlio ar sail hunaniaeth mewn ysgolion; • Darparu cyfleoedd hyfforddiant a datblygu i staff; • Gweithredu Rhaglen Hyfforddi Tenantiaid; • Gwneud y mwyaf o Fuddion Cymunedol; • Gwella monitro a dadansoddi cydraddoldeb; • Cefnogi gwelliannau safon mewn Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb	• Gyda'n Gilydd yn Wrecsam • Strategaeth Tenantiaid a Lesddeiliaid 2014-16 • Strategaeth y Gymraeg mewn Addysg • Cynlluniau hyfforddi adrannau unigol	Cyhoedd • Dysgu Gydol Oes

Amcanion Cydraddoldeb Strategol:	**4. Lleihau anghydraddoldeb mewn diogelwch personol**

Heriau Allweddol:

- Herio troseddau casineb a bwlio;
- Lleihau cam-drin domestig a thrais rhywiol;
- Hyrwyddo delweddau cadarnhaol o amrywiaeth;
- Datblygu a gweithredu polisi celfi stryd mewn cysylltiad â byrddau arddangos; a
- Symud Cynllun Lle Diogel yn ei flaen.

Crynodeb o Gamau Gweithredu 2016-17 [Ceir mwy o fanylion o fewn cynlluniau gwasanaeth adrannau unigol]	**Strategaethau allweddol er mwyn mynd i'r afael ag anghydraddoldeb mewn diogelwch personol dros gyfnod bywyd y Cynllun Cydraddoldeb Strategol**	**Cynlluniau Gwasanaeth Adrannau Unigol**
• Comisiynu gwasanaethau ar gyfer Gofalwyr Ifanc gan gynnwys diogelu; • Darparu Tîm o Amgylch y Plentyn a chefnogaeth Eiriolaeth Ail Lais ar gyfer plant a phobl ifanc er mwyn mynd i'r afael â bwlio ar sail hunaniaeth; • Darparu cefnogaeth deuluol er mwyn mynd i'r afael â bwlio ar sail hunaniaeth a throseddau casineb; • Darparu lleoliadau cymunedol fel canolfannau i adrodd am droseddau casineb;	• Cynllun Cyflenwi a chynlluniau gweithredu PDB3 • Cynllun Cyflawni Teuluoedd yn Gyntaf (Herio Tlodi Plant) Wrecsam 2012- 17	• Lles a Datblygu Cymunedol • Plant a Phobl Ifanc - Atal a Gofal Cymdeithasol • Gofal Cymdeithasol i

• Hyrwyddo cynhwysiant wrth gynllunio mannau cyhoeddus; • Darparu cynlluniau gweithredu Cydnerthu Cymunedol; • Darparu ymwybyddiaeth a hyfforddiant staff; • Darparu Cynlluniau Gadael Safle Personol i Staff; • Darparu cefnogaeth ymgynghorol gyda phobl sydd â nodweddion a ddiogelir; • Gweithredu'r cynllun 'Purple Angel'; • Darparu hyfforddiant Ymwybyddiaeth Dementia; • Gweithredu Polisïau a Gweithdrefnau Adnoddau Dynol; • Gweithredu Rhaglen Hyfforddi Tenantiaid; • Darparu cefnogaeth i ysgolion; • Gwella monitro a dadansoddi cydraddoldeb; • Cefnogi gwelliannau safon mewn Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb; • Datblygu a gweithredu polisi celfi stryd yn ymwneud â byrddau arddangos; a • Symud Cynllun Lle Diogel yn ei flaen.	• Cynllun Busnes y Gwasanaethau Cymdeithasol • Datblygu Sefydliadol a Strategaeth y Gweithlu • Cynllun Gwella Iechyd a Diogelwch Corfforaethol • Strategaeth Tenantiaid a Lesddeiliaid 2014-16 • Cynlluniau hyfforddi adrannau unigol	Oedolion • Cyllid • Asedau a Datblygu Economaidd • Gwasanaethau Corfforaethol a Chwsmeriaid • Tai a Gwarchod y Cyhoedd • Dysgu Gydol Oes

Amcanion Cydraddoldeb Strategol:	**5. Lleihau anghydraddoldeb o ran Cynrychiolaeth a Llais**	
Heriau Allweddol: • Cyrff sy'n gwneud penderfyniadau yn dod yn fwy cynrychioliadol o'r cymunedau maent yn eu gwasanaethu; • Cynyddu ymgysylltiad â phobl sydd â nodweddion a ddiogelir wrth gynllunio a darparu gwasanaethau; a • Chynnwys cymunedau/pobl â nodweddion a ddiogelir mewn Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb.		
Crynodeb o Gamau Gweithredu 2016-17 [Ceir mwy o fanylion o fewn cynlluniau gwasanaeth adrannau unigol]	**Strategaethau allweddol i fynd i'r afael ag anghydraddoldeb mewn Cynrychiolaeth a Llais dros gyfnod bywyd y Cynllun Cydraddoldeb Strategol**	**Cynlluniau Gwasanaeth Adrannau Unigol**
• Adolygu darpariaeth Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth i holl drigolion Wrecsam gan gynnwys pobl sydd â nodweddion a ddiogelir; • Cyd-gynhyrchu cynlluniau comisiynu gwasanaethau; • Darparu gwasanaeth Hawliau Lles ;	• Strategaeth Gyfathrebu • Cynlluniau hyfforddi adrannau unigol • Cynllun Busnes y	• Asedau a Datblygu Economaidd • Plant a Phobl Ifanc - Atal a Gofal

• Darparu gwasanaeth cwnsela Dyled; • Darparu Gwasanaeth Eirioli Ail Lais i bobl ifanc; • Darparu Siop Wybodaeth Pobl Ifanc; • Cefnogi Senedd yr Ifanc; • Darparu gwasanaethau broceriaeth i rieni plant anabl; • Gwella gwybodaeth, cymorth a chyfeirio at gael mynediad i wasanaethau cefnogi; • Ymgynghori gyda staff a phobl sydd â nodweddion a ddiogelir fel rhan o ddatblygiadau gwasanaeth; • Datblygu ymgysylltiad defnyddwyr gwasanaeth ar fyrddau, paneli, ayb ; • Darparu ymwybyddiaeth a hyfforddiant staff; • Gweithredu Rhaglen Hyfforddi Tenantiaid a fforymau; • Gwella monitro a dadansoddi cydraddoldeb; • Gweithredu Polisïau a Gweithdrefnau Adnoddau Dynol; • Cefnogi gwelliannau safon mewn Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb;	Gwasanaethau Cymdeithasol • Cynllun Ad-drefnu Gwasanaethau Cymdeithasol i Blant • Cynllun Cyflawni Dechrau'n Deg • Strategaeth Ymgynghori a Chysylltu • Datblygu Sefydliadol a Strategaeth y Gweithlu • Cynllun Datblygu Aelodau Etholedig • Strategaeth Tenantiaid a Lesddeiliaid 2014-16 • Cynllun Gweithredu Digartrefedd 2015-16 • Cynlluniau hyfforddi adrannau unigol	Cymdeithasol • Lles a Datblygu Cymunedol • Cyllid • Gofal Cymdeithasol i Oedolion • Gwasanaethau Corfforaethol a Chwsmeriaid • Tai a Gwarchod y Cyhoedd • Dysgu Gydol Oes

<u>Amcanion Cydraddoldeb Strategol:</u>	**6 Lleihau anghydraddoldebau wrth gael mynediad i wybodaeth, gwasanaethau, adeiladau a'r amgylchedd**
<u>Heriau Allweddol:</u> • Cynyddu ymwybyddiaeth o amrywiaeth a'i oblygiadau ar ddatblygiad a darpariaeth gwasanaeth; • Gwella ymgysylltiad gyda phobl sydd â nodweddion a ddiogelir, a • Gwella mynediad i wybodaeth, gwasanaethau, adeiladau a'r amgylchedd	

Crynodeb o Gamau Gweithredu 2016-17 [Ceir mwy o fanylion o fewn cynlluniau gwasanaeth adrannau unigol]	**Strategaethau allweddol i fynd i'r afael ag anghydraddoldeb mewn**	**Cynlluniau Gwasanaeth Adrannau Unigol**

	mynediad at wybodaeth, gwasanaethau, adeiladau a'r amgylchedd dros gyfnod bywyd y Cynllun Cydraddoldeb Strategol	
• Galw Wrecsam fel pwynt mynediad sengl ar gyfer gwasanaethau'r cyngor • Gwella ymgysylltiad gyda'r holl nodweddion a ddiogelir; • Sicrhau cyfranogiad mwy hygyrch gan gynnwys materion gwledig; • Cynyddu cefnogaeth ar gyfer pob cymuned i fynd yn ddigidol; • Adolygu darpariaeth Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth i holl drigolion Wrecsam gan gynnwys pobl sydd â nodweddion a ddiogelir; • Adolygu tudalennau gwe; • Gwasanaeth Hawliau Lles; • Gwasanaeth cwnsela Dyled; • Gwasanaeth Eirioli Ail Lais i bobl ifanc; • Gwasanaethau broceriaeth i rieni plant anabl; • Gwella gwybodaeth, cymorth a chyfeirio at fynediad i wasanaethau cefnogi ; • Gwasanaeth allgymorth Ymgysylltu Teuluoedd • Gwasanaethau allgymorth Dechrau'n Deg; • Pwynt mynediad sengl DEWIS ar gyfer gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol; • Gwella arwyddion cyhoeddus; • Cyfleusterau talu ar-lein; • Fframwaith Mwy na Geiriau; • Cynllun Teithio Staff ac Aelodau Etholedig; • Mynediad gwell i amserlenni bws; • Trefn Gwyno: • Gweithredu Safonau Gofal Cwsmeriaid; • Hyfforddiant ac ymwybyddiaeth staff; • Monitro a dadansoddi cydraddoldeb; • Cefnogi gwelliannau safon mewn Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb;	• Strategaeth Ffyniant Economaidd • Cynllun Clwstwr Cymunedau'n Gyntaf. • Cynllun Busnes y Gwasanaethau Cymdeithasol • Cynllun Gweithredu arolwg Arolygiaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru • Cynllun Cyflawni Teuluoedd yn Gyntaf (Herio Tlodi Plant) Wrecsam 2012- 17 • Cynllun Cyflawni Dechrau'n Deg • Strategaeth Ymgysylltu Gofal Cymdeithasol Plant • Strategaeth Ymgynghori a Chysylltu • Strategaeth Iaith Gymraeg • Cynllun Datblygu Lleol • Prif Gynllun Canol y Dref • Cynllun Trafnidiaeth Lleol • Cynllun Cyflawni PDB3 • Cynllun Symudedd Trefol Cynaliadwy Wrecsam • Uned Cymunedau Mwy	• Asedau a Datblygu Economaidd • Plant a Phobl Ifanc - Atal a Gofal Cymdeithasol • Gofal Cymdeithasol i Oedolion • Lles a Datblygu Cymunedol • Cyllid • Gwasanaethau Corfforaethol a Chwsmeriaid • Tai a Gwarchod y Cyhoedd • Dysgu Gydol Oes

	Diogel ar y Cyd; • Strategaeth Tenantiaid a Lesddeiliaid 2014-16 • Cynllun Gweithredu Digartrefedd 2015-16 • Strategaeth Gyfathrebu CBSW • Cynlluniau hyfforddi adrannau unigol • Safonau Gofal Cwsmer	